



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ЙОРДАН ЙОВКОВ” – ЯМБОЛ

☒ 8600, гр. Ямбол, обл. Ямболска, ул. “Тимок” 3; ☎ 66-94-26 – директор, 6694-27 – канцелария

УТВЪРДИЛ:

МИМА КОННОВА

Директор на ОУ „Йордан Йовков”

гр. Ямбол

П Л А Н

за квалификационната дейност

в Основно училище „Йордан Йовков” - гр. Ямбол

за учебната 2022/2023 година

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 7/09.09.2022 г.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

1. Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.

1.1. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

1.2. Педагогическият и непедагогическият персонал на ОУ „Йордан Йовков” – гр. Ямбол има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.

1.3. Условието за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между директора на училището и обучаващата институция.

II. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

2.1. Педагогически персонал

2.2. Непедагогически персонал

III. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ

3.1. Адекватност на обучението.

3.2. Актуалност на обучението

3.3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.

3.4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.

3.5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на учителите.

3.6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

IV. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

4.1. Анализ на кадровия потенциал.

4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.

4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.

4.4. Планиране на обучението.

4.5. Финансово осигуряване на обучението.

4.6. Организиране и провеждане на обучението.

4.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

V. ЦЕЛИ:

1. Кариерно развитие на педагогическите специалисти;

2. Усъвършенстване на компетентностите с цел повишаване качеството и ефективността на образованието;

3. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.

VI. ЗАДАЧИ:

1. Планът за квалификационната дейност в училище да бъде неразделна част от годишния план на училището;
2. Да се стимулират учителите към обучения за получаване на квалификационни кредити;
3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми;
4. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите;
5. Вътрешната и външната квалификационна дейност да бъде ориентирана към следните аспекти:
 - ✓ развитие на училищния екип;
 - ✓ ефективна организация на работата на класните ръководители;
 - ✓ комуникация учители-родители;
 - ✓ приемственост на учениците от начален към прогимназиален етап;
 - ✓ изграждане на имидж на институцията и ритуализацията на училищния живот;
 - ✓ диагностика на уменията на учениците за четене и писане в начален етап;
 - ✓ продължаващо интегриране на информационните технологии в образователния процес.

VII. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ:

1. Професионално и личностно усъвършенстване на педагогическите кадри чрез система за квалификация;
2. Развити умения у учителите за преподаване по ключови компетентности;
3. Познаване и прилагане на иновативни подходи в образователния процес;
4. Придобиване на по-висока професионално-квалификационна степен или допълнителна квалификация.

VIII. ПОТРЕБНОСТИ И ИЗПОЛЗВАНИ МЕТОДИ ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ПОТРЕБНОСТИТЕ

1. Потребностите обосновават темите на семинари, тренинги, методически срещи, работни срещи, открити уроци, дискусии, форуми и други за вътрешноучилищна и извънучилищна квалификация.
2. Използваните методи за определяне на потребностите са:
 - ✓ Анкетиране на учителите с цел проучване на желанията за квалификационна дейност;
 - ✓ Анализиране и обобщение на резултатите от проведените анкети;
 - ✓ Провеждане на разговори в методическите объединения за необходимостта от конкретна квалификация.

IX. ДЕЙНОСТИ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ЦЕЛИТЕ И ЗАДАЧИТЕ:

Мотиви за избор на посочените форми – усъвяване на съвременни дидактически и социализиращи технологии, ориентиране към идеята за непрекъснато учене; стимулиране учители да бъде компетентен в сферата на демократично гражданство; търсене на нетрадиционни и иновационни педагогически технологии за ангажиране на конкретния ученик в клас.

А. Вътрешно институционална квалификация

№	Тема	Форма на квалификацията (работна среща, семинар, курс, споделяне на добри практики, конференции и т.н.)	Целева група	Брой участници	Период на провеждане	Брой академични часове	Обучаваща организация	Финансиране
КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ С ПОСТОЯНЕН ХАРАКТЕР								
1.	Запознаване на педагогическия персонал с промените в нормативните документи.	Информационна среща	учители	58	01 – 14.09. 2022 г.	2 часа	Мима Кондова Директор	Не е необходимо
2.	Оказване на методическа помощ на учители и новопостъпили учители.	Обмяна на опит	Учители, новопостъпили учители	4	През учебната година		Учители наставници	От училищен бюджет
3.	„Училищна готовност на децата, постъпващи в I клас“	Работна среща	учители от ГЗПО и начални учители	10	14 – 30.09.2022 г.	1 час	Председатели на МО	Не е необходимо
4.	Провеждане на съвместни учебни дейности за осъществяване на сътрудничество и приемственост между учителите в отделните образователни етапи.	Открити учебни занятия	Учители от прогимназия лен етап – бъдещи преподаватели на V клас и учители на IV клас	12	През учебната година	6 часа	Кл. р-ли на IV клас Учители в VII клас	Не е необходимо
5.	Провеждане на пробен тест по	Дискусия	Учители на	6	Април	2 часа	Председател на	Не е необходимо

	НВО – БЕЛ и математика в IV и VII клас. Анализ на резултатите.		IV клас Учители по БЕЛ и математика в VII клас		2023 г.		МО на IV клас П. Куртева В. Великова	
6.	Проучване на желанията на учителите за участие в квалификационни форми за следващата учебна година.	Анкета	Педагогически специалисти	58	Юни 2023 г.	2 часа	Главен учител	Не е необходимо

КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ ЗА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ СЪСТАВ

1.	Добри педагогически практики за отграмотяване на учениците от уязвимите групи	Кръгла маса	учители	58	Юни 2023 г.	2 часа	Председатели на МО, главен учител	Не е необходимо
2.	Изработване на печеливши стратегии и методи за повишаване на дисциплината и за превенция на отпадането от училище	дискусия	Педагогически специалисти	58	Месец ноември 2022 г.	2 часа	Директор, психолог, главен учител	Не е необходимо
3.	Иновативни подходи в преподаването в мултиетническа среда	Споделяне на добри практики	Педагогически специалисти	58	Март 2023 г.	2 часа	Главен учител Председатели на МО	Не е необходимо
4.	Обучение за организация и провеждане на НВО – Правила за информационна сигурност, инструменти за квестори и ученици с оглед стриктното спазване на изискванията за провеждане на НВО	семинар	Педагогически специалисти	58	Май 2023 г.	2 часа	Директор, ЗДУД, главен учител	Не е необходимо

КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ ПО МЕТОДИЧЕСКИ ОБЕДИНЕНИЯ

Педагогически специалисти начален етап

№	Тема	Форма на квалификационна (работна)	Целева група	Брой участници	Период на провеждане	Брой академични часове	Обучаваща организация	Финансиране
---	------	------------------------------------	--------------	----------------	----------------------	------------------------	-----------------------	-------------

	среща, семинар, курс, споделяне на добри практики, конференции и т.н.)						
1.	Начално огранотвяване в променяния се свят	Дискусия	Учители начален етап	23	Февруари 2023 г.	2 часа	МО на I клас Не е необходимо
2.	Психологически техники за спотвяване на учениците в клас	Споделяне на добри практики	Учители начален етап	23	Март 2023 г.	2 часа	МО на II клас Не е необходимо
3.	Позитивната класна стаа - път към успеха	Работна среща	Учители начален етап	5	Февруари 2023 г.	2 часа	МО III клас Не е необходимо
4.	Учениците с ниска успеваемост: защо изостават и как да им помогнем да успеят	Дискусия	Учители начален етап	2	Ноември 2022 г.	2 часа	МО на IV клас Не е необходимо

Педагогически специалисти на групи задължително предучилищно образование

№	Тема	Форма на квалификацията (работна среща, семинар, курс, споделяне на добри практики, конференции и т.н.)	Целева група	Брой участници	Период на провеждане	Брой академични часове	Обучаваща организация	Финансиране
1.	Прилагане на специализираната методика за допълнително обучение по български език на деца от предучилищна възраст.	Споделяне на добри практики	Учители ГЗПО	6	Януари 2023 г.	2 часа	МО на ГЗПО	Не е необходимо

Педагогически специалисти по програмназиален етап

№	Тема	Форма на квалификацията (работна среща, семинар, курс, споделяне на добри практики, конференции и т.н.)	Целева група	Брой учасници	Период на провеждане	Брой академични часове	Обучаваща организация	Финансиране
1.	„Техники и подходи за позитивни междучелности отношения“	Игрови тренинг	Ученици и учители програмназиален етап	25	Април 2023 г.	2 часа	ПМО	Не е необходимо
2.	Иновативни подходи в обучението по география и икономика- използване на ГИС приложения за визуално представяне на данни в триизмерното пространство	Информационна среща	Учители програмназиален етап	10	Януари 2023 г.	2 часа	Анелия Андреева	Не е необходимо
3.	Образователните игри в обучението по БЕЛ и чужди езици.	Споделяне на добри практики	Учители програмназиален етап	10	април 2023 г.	2 часа	Учители по БЕЛ и чужди езици	Не е необходимо
4.	Психологически техники за споделяне на учениците в клас	Споделяне на добри практики	Кл. ръководители програмназиален етап	10	Октомври 2023	2 часа	Класни ръководители	Не е необходимо

Педагогически специалисти по приобщаващо образование

№	Тема	Форма на квалификацията (работна среща, семинар, курс, споделяне на добри	Целева група	Брой учасници	Период на провеждане	Брой академични часове	Обучаваща организация	Финансиране
		на добри						

	практики, конференции и т.н.)						
1.	Прилагане на инструмент за идентифициране на маркери на риск при деца и ученици и определяне на възможности за предоставяне на допълнителна подкрепа за личностно развитие на деца и ученици в риск	Дискусия	Специалисти по приобщаващо образование	6	Декември 2022 г.	2 часа	МО Не е необходимо

Педагогически специалисти ЦОУД

№	Тема	Форма на квалификацията (работна среща, семинар, курс, споделяне на добри практики, конференции и т.н.)	Целева група	Брой участници	Период на провеждане	Брой академични часове	Обучаваща организация	Финансиране
1.	Дисциплина чрез сътрудничество	Дискусия	Учители в ЦОУД	9	Ноември 2022 г.	2 часа	МО	Не е необходимо

Б. Външноинституционална квалификация

№	Тема	Форма на квалификацията (работна среща, семинар, курс, споделяне на добри практики, конференции и т.н.)	Целева група	Брой участници	Период на провеждане	Брой академични часове	Обучаваща организация	Финансиране
1.	Участие в учителските съвещания по предмети.	Съвещание	Педагогически специалисти	58	Септември 2022 г.		РУО - Ямбол по график	Не е необходимо

	Председатели на МО							
2.	Участие в курсове за придобиване на ПКС	курс	Педагогически специалисти, заявили желание		периодично	Легитимни организации за квалификация	Със собствени средства на обучаемия	
4.	Стратегии и инструментариум за преодоляване на трудностите при обучението и възпитанието на деца и ученици с ниски академични резултати	Обучителен курс	Педагогически специалисти	58	Март 2023 г.	32 часа	Институт за човешки ресурси	От училищен бюджет
5.	Методът „Обърната класна стая“	Обучителен курс	Педагогически специалисти		Юни 2023 г.	16 часа	Фондация „Кузманов“	От училищен бюджет
6.	Работилницата /WORKSHOP/ като ефективен съвременен метод за обогатяване на образователния процес и научаване на практически умения	Обучителен курс	Педагогически специалисти		Декември 2022г.	16 часа	Институт за човешки ресурси	От училищен бюджет
7.	Участие на учителите в различни форми за квалификация, организирани на регионално ниво и на национално ниво /в национални програми/	Обучителни курсове	Педагогически специалисти, заявили желание	58	съгласно плана за квалификация на РУО и на МОН			От училищен бюджет

Х. КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПЛАНА:

Директорът въвежда контрола на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта вътрешноинституционална квалификация – на главните учители. Проведения контрол главните учители описват в годишния си доклад пред ПС след края на учебната година. Регулярно докладват пред ПС за обществен квалификационни дейности, резултати и приоритетите за вътрешна квалификация.
- В частта извънституционална квалификация – на ЗДУД;
- В частта финансиране на квалификацията – на счетоводителя.

ХІ. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

1. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя от главните учители в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС.
2. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:
 - а/ да осигури съответствие между социалната практика, потребностите на образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
 - б/ да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.
3. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО – гр. Ямбол, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
4. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически и непедагогически кадри, които работят в училището.
5. Педагогическите кадри, които са на пълен норматив, не заместват и не са на граждански договор се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:
 - а/ по собствено желание;
 - б/ по препоръка на работодателя;
 - в/ по препоръка на експерти от РУО – гр. Ямбол и МОН.
6. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоуправни, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие със ЗПУО и Наредба №15/22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.
7. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на училището осигурява ползването на поисканата от учители част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.
8. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:
 - а/ преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни образователни стандарти;
 - б/ заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на народната просвета;
 - в/ преминават на нова педагогическа длъжност;
 - г/ заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години.
 - д/ учители без трудов стаж
 - е/ главни учители, председатели на методически объединения
9. При равни условия с предимство се ползва педагогическият специалист с по-малко обучения през последната година.

ХІІ. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.
2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО, НПП, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
3. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:
 - а/ по собствено желание;
 - б/ по препоръка на директора на училището;
 - в/ по препоръка на експерти от съответната област.
4. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоуправни, финансови и др.) се договарят между непедагогическите кадри и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда.

XIII. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на училищно равнище.
2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.
3. Стимулиране на професионално извешените служители през годината чрез подходящи отгичия.
4. Възможност за кариерното развитие.
5. Диференцирано заплащане за по-високо образование и квалификация.
6. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

XIV. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

Заложени средства за квалификация в институционалния бюджет – (процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал съгласно КТД.

1. Вътрешно училищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището. За учебната 2021/2022 година са определени средства по §1 „Фонд работна заплата” от бюджета на училището, съгласно Отрасловото споразумение в системата на образованието.

При осъществяване на вътрешно квалификационната дейност:

- чрез покана на лектори с определена квалификация средствата се залят в § 02 – 00 за изплащане на възнаграждения по извън трудови правоотношения. Възнагражденията се изплащат на база сключени граждански договори с външни лектори.

- Закупуването на методическа литература, мултимедийни продукти, абониране за периодични научно – методически издания по съответните дисциплини се извършва по § 10 – 14 „Учебни и научно – изследователски разходи“ срещу представяне на фактура.

Всички плащания се извършват след резолюция на главния счетоводител и директора на училището за възможността на финансиране.

2. Финансирането на **извънучилищната квалификационна дейност** се осигурява в рамките на бюджета на училището в параграф «Външни услуги» като разходи за квалификация и преквалификация на персонала, от собствени приходи, дарения, средства от проекти и програми за квалификационна дейност, средства от училищното настоятелство и др. Разходите се заплащат срещу представена фактура.

3. При ограничения (финансови, брой места и други) ръководството на училището заедно със заместник директора по учебната дейност и главните учители преценяват, кои от извършените желания учители да бъдат включени в съответното обучение, като се взема предвид:

- ✓ методическа необходимост от допълнителна квалификация;
- ✓ показани резултати на преподавателите в образователно – възпитателния процес (индивидуалните карти за оценка на учители);
- ✓ индивидуалните професионални потребности на преподаватели;
- ✓ препоръки на експерти от РУО – гр. Ямбол;
- ✓ брой участия в квалификации през последните години.

4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в училището, директорът определя средствата за съфинансиране с лично участие на служител.

5. Разходите по пропедагогичните за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.

6. Квалификационни дейности в област извън образованието не се финансират.

XV. ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА НА ОБУЧЕНИЕТО

- ✓ Оценка на реакциите на участниците за съдържанието и ползата на обучението.
- ✓ Оценка на наученото (промяната в знания, умения, нагласи).
- ✓ Участниците в обучението с доклад уведомяват ръководството на училището за съдържанието на квалификационната форма; подробно споделят усвоеното съдържание. При посетени обучения от общ педагогически характер усвоеното съдържание се презентира пред педагогическата колегия.
- ✓ Оценка на промените в професионална дейност в резултат на участие в обучението.
- ✓ Влияние на резултатите от обучението върху цялостната дейност на училището.

3. При ограничения (финансови, брой места и други) ръководството на училището заедно със заместник директора по учебната дейност и главните учители преценяват, кои от извиканите желане учители да бъдат включени в съответното обучение, като се взема предвид:

- ✓ методическа необходимост от допълнителна квалификация;
- ✓ показани резултати на преподавателите в образователно – възпитателния процес (индивидуалните карти за оценка на учители);
- ✓ индивидуалните професионални потребности на преподаватели;
- ✓ препоръки на експерти от РУО – гр. Ямбол;
- ✓ брой участия в квалификации през последните години.

4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в училището, директорът определя средствата за съфинансиране с лично участие на учителя.

5. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.
6. Квалификационни дейности в област извън образованието не се финансират.

XV. ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА НА ОБУЧЕНИЕТО

- ✓ Оценка на реакциите на участниците за съдържанието и ползата на обучението.
- ✓ Оценка на наученото (промяната в знания, умения, нагласи).
- ✓ Участниците в обучението с доклад уведомяват ръководството на училището за съдържанието на квалификационната форма; подробно споделят усвоеното съдържание. При посетени обучения от общ педагогически характер усвоеното съдържание се презентира пред педагогическата колегия.
- ✓ Оценка на промените в професионална дейност в резултат на участие в обучението.
- ✓ Влияние на резултатите от обучението върху цялостната дейност на училището.